

Nuevas apps para el control de horarios

Guía para empresas en 2026

El debate sobre el fichaje digital ha evolucionado: la pregunta ya no es "¿lo hacemos?" sino **¿cuál elegimos y cómo lo implantamos bien?** Repasamos las apps de control horario más destacadas en 2026 y los criterios clave para tomar la mejor decisión.



¿Qué es una app de control horario y por qué ya no es opcional?

Base legal

El **artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores** obliga al registro diario de jornada desde 2019: hora de inicio y fin, para todos los trabajadores, incluidos los que trabajan en movilidad o con horarios flexibles.

¿Por qué una app y no papel?

La norma admite papel o medios telemáticos, pero una app con **sellado temporal automático** e historial auditable es mucho más fácil de defender ante una inspección. Los registros deben conservarse **4 años** y estar disponibles para la plantilla, sus representantes y la Inspección de Trabajo.

Marco normativo de referencia

Antes de elegir una solución, conviene conocer las fuentes legales que regulan el registro horario en España.

Guía Ministerio de Trabajo

Guía oficial sobre registro de jornada: alcance, medios válidos, conservación y trazabilidad. [mites.gob.es](https://www.mites.gob.es)

Artículo 34.9 ET

Base legal del registro diario obligatorio de jornada para todas las personas trabajadoras.

LISOS

Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social: marco de referencia para sanciones por incumplimiento. [boe.es](https://www.boe.es)

RGPD y datos laborales

Normativa aplicable cuando la app usa geolocalización o dispositivos personales. [aepd.es](https://www.aepd.es)

Apps de control horario destacadas en 2026

El mercado español ha madurado considerablemente, con soluciones que van desde el fichaje básico hasta plataformas HRIS completas con inteligencia artificial integrada.



Las soluciones más relevantes del mercado

Factorial

Suite completa de RR.HH. con módulo de control horario. Ideal para digitalizar todo el ciclo de RR.HH.; puede resultar sobredimensionada si solo se necesita cumplir con el registro.

Sesame HR

Múltiples métodos de fichaje (app, QR, kiosco, geolocalización). Adecuada para empresas medianas o grandes con procesos complejos e integración con ERP.

Clockify

Registro de tiempo por tarea y proyecto. Modelo freemium con usuarios ilimitados a coste cero. Especialmente útil para equipos técnicos o con trabajo por proyectos.

Kronjop

SaaS con IA para validación de jornadas y fichaje por app, QR o WhatsApp. Orientada al cumplimiento normativo español, ideal para equipos con alta rotación o movilidad.

Jibble

Plan gratuito con GPS y geovallas para usuarios ilimitados. Buena opción económica con geolocalización sin coste inicial.

Woffu

Combina control horario, vacaciones, turnos y presencia. Desde **1,50 €/usuario/mes**, una de las opciones más económicas del segmento de pago.

Skello

Orientada a planificación, fichaje y nómina para **hostelería y retail**. Precio por centro desde **79 €/mes**.

Qué debe exigirle la empresa a una app de control horario

→ **Sellado temporal automático e inalterable**

El registro no puede modificarse sin dejar rastro auditable. Es el requisito que diferencia una app que cumple de una que solo aparenta cumplir.

→ **Trazabilidad completa de cambios**

Cualquier corrección debe quedar registrada con fecha, hora, motivo y quién la realizó. Sin esto, el sistema no resiste una auditoría de la Inspección de Trabajo.

→ **Compatibilidad con la flota de dispositivos**

La app debe funcionar en los móviles, tablets o terminales corporativos de la plantilla, no solo en los modelos más recientes. Conviene auditar el parque de dispositivos antes de implantar.

→ **Seguridad, cifrado y RGPD**

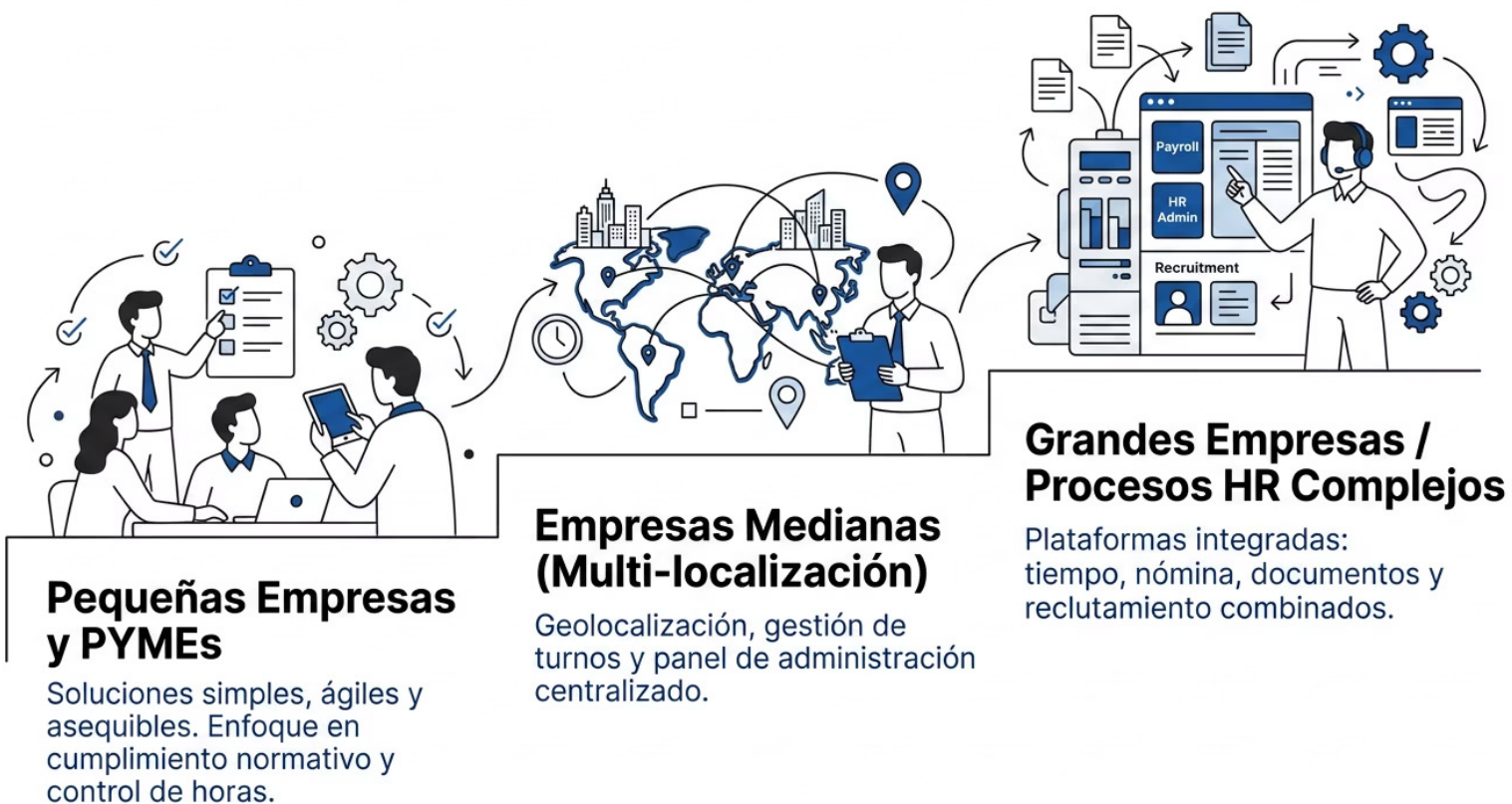
Si la app usa geolocalización o se instala en dispositivos personales, deben cumplirse los requisitos de información previa, consentimiento y proporcionalidad. Los datos deben cifrarse en tránsito y en reposo.

→ **Gestión centralizada y soporte técnico continuo**

IT debe gestionar la app de forma remota en todos los dispositivos. El soporte debe ser ágil: una app que falla en el momento de fichaje genera un incidente normativo inmediato.

¿Cuál es la mejor app para tu empresa?

No existe una respuesta única. La elección depende del tamaño, sector, dispersión geográfica y herramientas de RR.HH. ya implantadas.



☐ Antes de contratar, solicita el registro de actividades de tratamiento conforme al RGPD y verifica dónde están alojados los servidores. Aprovecha los periodos de prueba gratuitos para validar el encaje real.

El eslabón que más se pasa por alto: los dispositivos

La mayoría de las conversaciones se centran en elegir el proveedor, pero **el estado y la compatibilidad de los dispositivos** condiciona el éxito de cualquier implantación. **Un registro fallido no es solo una incidencia técnica: es un posible incumplimiento del deber de registro establecido en el ET.**

SO desactualizado

Versiones de Android o iOS antiguas que impiden instalar la app o generan errores de sincronización.

Sensor biométrico desgastado

Dispositivos compartidos entre turnos con problemas de autenticación por deterioro del sensor.

Pantallas táctiles deterioradas

Tablets de punto fijo que registran pulsaciones incorrectas por desgaste de la pantalla.

Fragmentación de hardware

Flotas heterogéneas donde la app funciona bien en unos modelos y da problemas en otros.

*"Elegir una app de control horario adecuada **no es solo una cuestión de software**: también implica decidir en qué dispositivos va a correr, quién la gestiona y cómo se integra con el resto de la infraestructura de la organización."*

— **Vanesa Cantero Alfaro**, HR Director en ANOVO

Preguntas frecuentes

¿Es obligatorio usar una app de control horario en España?

El registro de jornada es obligatorio desde 2019. La norma admite distintos medios, pero el sistema debe ser fiable, inmodificable y trazable. Una app bien configurada es la opción que mejor resiste una inspección.

¿Qué ocurre si la app falla y un empleado no puede fichar?

Un registro fallido puede interpretarse como incumplimiento del deber de registro. Conviene tener un protocolo de incidencias documentado y dispositivos de sustitución disponibles.

¿Puede usarse el móvil personal del empleado para fichar?

Sí, pero con condiciones. Si la app accede a datos de ubicación o instala software en un dispositivo personal, la empresa debe informar al empleado, obtener su consentimiento y garantizar la proporcionalidad conforme al RGPD.

¿Qué diferencia hay entre una app de fichaje y un software de RR.HH. con módulo de fichaje?

La app de control horario se centra en el registro de jornada. El software de RR.HH. añade funciones de gestión de personas. En ambos casos, los requisitos sobre el dispositivo son los mismos.

ANOVO y la gestión tecnológica en entornos empresariales

La digitalización del registro de jornada es solo uno de los muchos cambios tecnológicos que están transformando la gestión de equipos. En [ANOVO](#) seguimos de cerca la evolución normativa y las herramientas que marcan la agenda empresarial: desde el fichaje digital hasta la gestión de flotas de dispositivos o la irrupción de la **inteligencia artificial en los procesos de RR.HH.**

Blog de ANOVO

Últimas tendencias en tecnología empresarial y normativa laboral.

anovo.es/blog

LinkedIn

Síguenos para estar al día de novedades en gestión tecnológica y RR.HH.

[ANOVO España](#)

